

**Beneficios vocacionales en reclamaciones de compensación para trabajadores del estado de WA**

Jane E. Dale, abogada | Marzo de 2020

*Los hechos de cada caso son únicos. La información proporcionada aquí es breve y está destinada únicamente a información general. No es un aviso legal. Si desea discutir alguna de estas u otras preguntas, no dude en comunicarse conmigo.*

Los trabajadores lesionados inevitablemente (y sus amigos y familiares) confundirán los recursos y beneficios que una persona puede recibir en virtud de un reclamo de compensación para trabajadores con los que pueden recibir cuando se lesionan fuera del lugar de trabajo, como en un accidente automovilístico o un resbalón y caída. Generalmente, los tipos y cantidades de beneficios serán mayores y más amplios cuando se trate de reclamos por lesiones personales. Sin embargo, los beneficios que puede recibir un trabajador lesionado son limitados y variarán de un estado a otro.

En Washington, un beneficio que un trabajador lesionado puede recibir bajo su reclamo de compensación para trabajadores que generalmente no está disponible en un reclamo por lesiones personales es la capacitación vocacional. El beneficio principal del reentrenamiento, fuera del entrenamiento en sí, es que el reclamo permanece abierto mientras se lleva a cabo el entrenamiento. Esto es particularmente beneficioso en caso de que la lesión original empeore y necesite tratamiento adicional. Tener un reclamo abierto también es útil cuando el reentrenamiento en sí agrava la lesión o causa una nueva. Siempre es más fácil abordar este tipo de problemas cuando el reclamo está abierto, el trabajador lesionado todavía está bajo el cuidado de su médico tratante y L&I todavía paga la factura. Otro beneficio único es que el trabajador lesionado continúa recibiendo beneficios de pérdida de tiempo mientras se vuelve a capacitar y lo hace hasta que finaliza la capacitación, momento en el cual el reclamo generalmente se cierra.

No se ofrece reentrenamiento a todos los trabajadores lesionados. Si los proveedores de tratamiento del trabajador lesionado no creen que el trabajador tenga restricciones físicas relacionadas con la lesión, entonces no se pueden ofrecer servicios vocacionales. Sin embargo, si existen restricciones físicas relacionadas con la lesión, se asignará un Consejero de Rehabilitación Vocacional (en inglés "VRC") para evaluar la empleabilidad del trabajador lesionado y, en última instancia, hacer una recomendación al Departamento o al Empleador Autoasegurado sobre si el reentrenamiento es apropiado. Un VRC evaluará la evidencia médica y solo puede considerar la lesión y cualquier condición

previa a la lesión. El VRC luego pasará por 9 factores al determinar la empleabilidad de un trabajador lesionado. Para resumir esos factores, el VRC primero determinará si el trabajador lesionado puede regresar al trabajo lesionado con adaptaciones. De lo contrario, el VRC evaluará si el trabajador lesionado tiene habilidades transferibles existentes y si existe un mercado laboral válido que se ajuste a las restricciones del trabajador lesionado. Si es así, no se ofrecerá reentrenamiento y el reclamo puede cerrarse incluso si el trabajador lesionado todavía está desempleado. Solo si el VRC determina que el trabajador lesionado no tiene ninguna habilidad transferible que pueda volverlo empleable, se considerará el reentrenamiento.

El reentrenamiento en sí es a corto plazo y, por lo general, no excede los 2 años. El reentrenamiento solo tiene como objetivo hacer que el trabajador sea empleable; no es necesario que coloque al trabajador lesionado en una ocupación en la que desearía trabajar y no es necesario que lo coloque en la misma capacidad de ingresos que tenía antes de la lesión. El objetivo, según la ley, es simplemente garantizar que los trabajadores lesionados sean empleables antes de que se cierre su reclamo. Sin embargo, a menudo, como se ha visto en noticias recientes, sigue existiendo una duda genuina sobre si el trabajador lesionado ha sido realmente empleable antes de que se cierre su reclamo. Simplemente aceptar un VRC o la palabra del Departamento no es necesariamente la opción más inteligente.

Nuestra firma ha representado a muchos clientes que completaron con éxito programas de reentrenamiento, así como a muchos que tuvieron dificultades con el proceso. Si tiene preguntas sobre servicios vocacionales, empleabilidad u otros problemas en su reclamo, estamos aquí para ayudarlo.